

PRACOVNÁ ZMLUVA

Zamestnávateľ: Obec Kostofany pod Tribečom
zastúpená starostkou obce Máriou Segiňovou

IČO: 00308129

DIČ: 2021102820

a

Zamestnanec: Natália Čižárová, rod. Čižárová

Rodné číslo:

Dátum narodenia:

Trvalé bydlisko: Kostofany pod Tribečom 32, 951 77

uzatvárajú túto pracovnú zmluvu podľa § 43 Zákonníka práce

Zamestnávateľ prijíma zamestnanca do pracovného pomeru na vykonávanie práce:

Odborný referent

Pracoviskom v zmysle tejto zmluvy je Obec Kostofany pod Tribečom – Obecný úrad v Kostofanoch pod Tribečom.

Nástupným dňom do práce je **01. december 2014** a týmto dňom vzniká medzi organizáciou a zamestnancom pracovný pomer. Pracovný pomer sa uzatvára **na dobu neurčitú, bez skúšobnej lehoty.**

Platové zaradenie a plat Vám bude vypočítaný na základe zaradenia podľa katalógu pracovných činností vo verejnom záujme na nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z. z. a podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov a bude určený osobitným oznámením o výške a zložení funkčného platu. Výplatný termín je stanovený do 30. kalendárneho dňa v mesiaci po uplynutí predchádzajúceho kalendárneho mesiaca.

Zamestnanec je povinný pracovať svedomito a riadne podľa svojich síl, vedomostí a schopností, plniť pokyny nadriadených vydané v súlade s právnymi predpismi, a to v súlade s pracovnou zmluvou a pracovnou náplňou, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto pracovnej zmluvy. Ďalej je povinný konať v súlade s verejným záujmom a plniť všetky povinnosti ustanovené zákonom vo verejnom záujme a Zákonníkom práce.

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude zamestnancovi prideliť prácu podľa tejto pracovnej zmluvy, poskytovať mu za vykonanú prácu plat, utvárať podmienky na plnenie pracovných úloh a dodržiavať ostatné pracovné podmienky ustanovené právnymi predpismi a pracovnou zmluvou.

Pre tento pracovný pomer platia ustanovenia Zákonníka práce a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov a vnútroorganizačné predpisy zamestnávateľa, s ktorými ho zamestnávateľ oboznámil.

Zamestnanec svojim podpisom súčasne potvrdzuje, že pred uzatvorením pracovnej zmluvy bol oboznámený so všetkými právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z tejto pracovnej zmluvy, pracovného poriadku, zo Zákonníka práce, najmä § 81, 82, 83 a s pracovnými a platovými podmienkami (§ 42 Zákonníka práce) a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov.

Zmluvné strany sa súčasne dohodli na týchto ďalších podmienkach:

Váš pracovný čas je 37,5 hodín týždenne bez prestávok v práci, pričom podľa § 91 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce je Vám zamestnávateľ povinný poskytnúť najneskôr po šiestich hodinách prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.

Zamestnanec podpísaním tejto zmluvy zároveň potvrdzuje aj uzatvorenie dohody v zmysle § 130 ods. 8 Zákonníka práce, že bude poukazovať mzdu alebo jej časť určenú zamestnancom na ním určený bankový účet č.: 6840163002/5600

Táto zmluva sa spísala v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno dostane zamestnanec a jedno zamestnávateľ.

Obidve zmluvné strany podpisujú zmluvu na dôkaz súhlasu s jej obsahom.

V Kostolnoch pod Tribečom, 28. novembra 2014

[Redacted signature area]

Zamestnanec



[Redacted signature area]

Zamestnávateľ