

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

ZO-SLOVES-u pri OcÚ Dolné Trhovište platná od 1.1.2020

V súlade s ustanovením § 31 zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce a zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Tekold'any

zastúpená starostkou p. Alenou Rolincovou
na jednej strane

ZO-SLOVES-u pri OcÚ Dolné Trhovište

zastúpená predsedom ZO p. Elenou Vallovics Lutovskou
na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU*

Č A S Ť I.

Všeobecné ustanovenie

Článok 1.

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2.

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3.

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4.

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Č A S Ť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a hradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. Zamestnávateľské organizácie odvedú pre účely pokrytia rozpočtu ZO-Sloves-u pri OcÚ Dolné Trhovište 70 € za jedného zamestnanca na rok. Túto čiastku treba odvieť do konca februára príslušného roka.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku. Pracovné voľno na výkon odborárskej funkcie bude poskytnuté v tomto rozsahu: v zmysle ZP § 137 odsek 2 písm. c) a e).

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov zo mzdy základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Za odvod a odoslanie do pokladne zodpovedá pracovníčka prísl. OcÚ. / minimálne 1 x za štvrt'rok / alebo formou zrážky zo mzdy. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet ZV ZO najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu ZV na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie ZV.

Č A S Ť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom ZO, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 12

Pracovný čas je 37,5 hodiny.

Článok 13

Pracovný čas pre zamestnancov v jednozmenných prevádzkach je rozvrhnutý takto:

Pondelok:	7.00 – 15.00
Utorok :	7,00 – 15,00
Streda:	7.00 – 15.00
Štvrtok:	7,00 – 15,00
Piatok:	7.00 – 15,00

Článok 14

Prestávky na jedlo a oddych sa zamestnancom poskytnú v trvaní 30 minút.
Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od 12.00 hod. do 12.30 hod.

Článok 15

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru v § 103 ods. 1 až 3 ZP.

Článok 16

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, ktorí používajú s jeho súhlasom na výkon práce vlastné náradie, vlastné zariadenie alebo vlastné predmety náhradu do výšky 15 €.

Článok 17

1. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ ZP a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako 5 rokov, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške **štyroch** funkčných platov zamestnanca.
2. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ ZP a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške **piatich** funkčných platov zamestnanca.
3. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ ZP a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako 5 rokov, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške
a/ **piatich** funkčných platov zamestnanca v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer **dohodou** pred začatím plynutia výpovednej doby,
b/ **štyroch** funkčných platov zamestnanca v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer **dohodou** počas plynutia výpovednej doby.
4. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ ZP a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške
a/ **šiestich** funkčných platov zamestnanca v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer **dohodou** pred začatím plynutia výpovednej doby,
b/ **piatich** funkčných platov zamestnanca v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer **dohodou** počas plynutia výpovednej lehoty.

Článok 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné vo výške štyroch funkčných platoch, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.

Článok 19

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 20

ZV uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontrol oznámi ZV zamestnávateľovi 10 dní pred jej uskutočnením.

Č A S Ť IV.

Platové podmienky

Článok 21

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 22

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započíta doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 23

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom prijatých na dobu neurčitú a odpracovaných najmenej dva roky, odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov vo výške jeho funkčného platu.

Článok 25

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

- a) finančné možnosti zamestnávateľa,
- b) povaha vykonávanej činnosti zamestnanca.

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška osobného príplatku sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu jedného roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

V závažných prípadoch sa môže doba skrátiť alebo predĺžiť po dohode so závodným výborom.

2. Návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku zamestnávateľ prerokuje so ZV.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom 13. a 14. plat podľa § 118 ods. 4 ZP.

Č A S Ť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 27

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov aj starostovi obce stravovanie formou stravných lístkov v najvyššej tarife podľa príslušného zákona.

Článok 28

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci - počas dovolenky, náhradného voľna, krátkodobej PN a OČR (do 2 mesiacov).

Článok 30

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1,0 % zo základu ustanoveného v § 4 ods.1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca počas prvých 10 dní vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Článok 33

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok na tuzemskú rekreáciu podľa § 152 ods. 1 až 6 ZP.

ČASŤ VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 34

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 1 roka. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 35

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 36

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 37

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom 1.1.2020 a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti. Dňom účinnosti tejto zmluvy zanikajú všetky nároky predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.

Článok 38

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre ZV v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 39

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Tekold'anoch, 30.11.2019



Val

Valovics Lutovská Elena
predseda ZO-SLOVES

V Tekold'anoch, 30.11.2019



Alena Rolincová

Alena Rolincová
starostka obce Tekold'any